

全宗名称	仲恺农业工程学院				
档号	2013-D611-10				
件号	13	页数	61	期限	1

中共仲恺农业工程学院委员会文件

仲党办字〔2013〕25号



关于印发中共仲恺农业工程学院第四次 代表大会党委、纪委工作报告的通知

各党总支、直属党支部，各单位：

现将党委书记高志青、纪委书记高岳仑在中共仲恺农业工程学院第四次代表大会上的工作报告印发给你们，请认真组织学习，领会讲话精神，深入贯彻执行。

中共仲恺农业工程学院委员会办公室

2013年6月5日



深化改革 协同创新

为实现学校转型升级做大做强而努力奋斗

——在中国共产党仲恺农业工程学院第四次代表大会上的报告

(2013年4月29日)

高志青

同志们：

我代表中共仲恺农业工程学院第三届委员会向大会作报告，请予审议。

中国共产党仲恺农业工程学院第四次代表大会，是在我校进入深化改革、协同创新的关键时期召开的一次十分重要的大会。大会的主要任务是：总结学校第三次党代会以来的工作，明确学校的办学定位、办学理念、办学特色以及未来五年的奋斗目标和工作部署，动员全校各级党组织、广大共产党员和师生员工，为实现学校转型升级、做大做强而努力奋斗。

一、第三次党代会以来的主要成绩

自2006年10月召开第三次党代会以来，在中共广东省委、省政府、省委教育工委、省教育厅及有关部门的正确领导和亲切关怀下，学校党委坚持把发展作为第一要务，带领全校师生员工同心同德，锐意进取，有力推进了学校各项事业全面发展。

(一) 人才质量稳步提升

一是学校本科生教育跃上了新台阶。本科专业由原来的38个增至51个；本科生规模由原来的9000多人增至15000多人；生源数量和质量不断改善，教育教学质量稳步提升；2009年，学校被教育部确

认为本科教学水平优秀单位，标志着我校人才培养质量和办学水平跃上了新台阶；本科毕业生初次就业率连续三年高于全省平均水平。二是研究生教育取得了突破。学校于 2006 年获硕士学位授予权，2007 年招收首届硕士研究生，现有全日制硕士研究生 157 人，在职硕士研究生 404 人，研究生毕业生初次就业率连续三年为 100%。三是继续教育取得新进展，招生规模不断扩大，社会声誉良好。

（二）学科建设有新突破

六年多来，学科建设方面取得了新的突破：升格一级学科硕士点 4 个，新增二级学科硕士点 9 个、农业推广专业硕士学位授权领域 13 个和博士后科研工作站 1 个，获得省级重点学科 3 个、广东高等学校重点实验室 1 个和广州市重点实验室 1 个。

（三）科研实力显著增强

学校不断加大科研工作力度，科研实力明显提高，科研经费逐年增加，主持国家重大课题的数量和层次显著上升，科技创新能力日益增强。六年多来，承担国家自然科学基金等国家级项目 58 项、省部级项目 402 项、国际合作项目 2 项。获国家和各级政府表彰或奖励 45 项，其中获国家级奖励 3 项，省部级奖励 27 项。科研经费由 2006 年的 840 万元增至 2012 年的 3400 万元。2012 年，学校获得“广州市水产病害与水禽养殖重点实验室”专项立项，是我校科研立项的重大突破。与此同时，学校高度重视科技服务“三农”，经常组织科技下乡活动。扶贫开发“双到”工作扎实有效，多次受到上级表彰。

（四）师资力量逐年提高

六年多来，学校专任教师从原来的 410 人增加到 640 人，其中具

有博士学位的人数增加了 118 人，正高和副高职称人数分别增加了 75 人和 126 人。现有全国优秀教师 3 人、南粤优秀教师 9 人，“千百十工程”省级培养对象 7 人、校级培养对象 61 人。共安排教职工培训进修 673 人次，其中在职攻读博士学位 115 人、硕士学位 102 人、公派留学或访问学者 29 人。

（五）办学条件明显改善

白云校区投入使用后，学校的占地面积为 78 万平方米，建筑面积为 26 万平方米，教学仪器设备总值增加了 5723 万元，馆藏纸质图书增加了 48 万册。钟村教学科研基地实验教学功能进一步完善。数字化校园建设不断推进。

（六）管理机制逐步完善

2012 年底利用中层干部换届的机会对学校的教学和管理机构进行调整，明确机构职责，理顺部门关系，整合优势资源，提高管理效率。确立了“条块结合、以条为主”的两校区管理模式，逐步完善学校一校两区的管理运行机制。

（七）统战特色日益彰显

2010 年以来，学校积极支持各民主党派的自身建设，充分发挥民主党派及其成员在学校各项事业发展中的重要作用，7 个民主党派均成立了独立支部，在 116 位民主党派成员中有 18 位同志分别担任民主党派省委会相关职务，有 20 位同志担任学校中层干部，有一大批同志是学校教学科研骨干；学校成立了全省高校首个统战工作志愿者和统一战线志愿者两支工作队，初步形成了统战工作社会化的大统战格局；廖仲恺何香凝纪念馆先后成为广东高校首个统战基地和民革中

央党史教育基地。学校的统战功能和特色日益彰显。

（八）党建工作不断加强

学校党委高度重视领导班子建设，高度重视党建和思政工作，着力加强基层党建基础工作和二级单位领导班子建设；深入开展学习实践科学发展观活动和创先争优活动；探索党委中心组学习的新方式，大力推进学习型党组织建设，干部队伍理论水平和工作能力不断提升；重视组织建设，2006年以来发展新党员5028名；学生的思想政治工作不断加强；重视党风廉政建设，反腐倡廉取得成效；党的建设科学化水平不断提升。

回顾和总结过去六年多的工作，我们深刻体会到：

——**必须坚持党的领导。**坚持党对学校工作的全面领导，坚持党委领导下的校长负责制，是学校贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向的重要保证。只有不断加强和改善党的领导，始终发挥党委集体领导的核心作用，始终坚持党委领导下的校长负责制，增强党政领导班子的创造力、凝聚力、战斗力，才能把好方向、统揽全局、协调各方，不断提高科学决策和民主管理的水平。

——**必须解放思想，抢抓机遇。**学校在升本、升硕、更名等发展进程中的每一次重大突破，无不是解放思想、抢抓机遇的结果。只有坚持解放思想、与时俱进，牢固树立机遇意识，突破传统思维定势，勇于拼搏、锐意创新，善于发现和抢抓一切有利于学校发展的机遇，才能把握学校发展的主动权。

——**必须依法治校，民主管理。**依法治校、民主管理是促进学校事业发展和稳定的根本途径。只有坚持依法治校和民主管理，在法治

的基础上充分发扬民主，用制度管人、依制度办事，调动广大师生的积极性和主动性，才能使学校各项活动制度化、法制化，才能使学校事业健康发展，干部教师健康成长，青年学生健康成才。

——**必须科学决策，民主决策。**科学决策、民主决策不是简单拍板、随意决策，更不是头脑发热、信口开河、独断专行，而是在正确的理论指导下，按照一定的程序，充分依靠领导班子、广大群众的集体智慧，正确运用决策技术和方法来选择行为方案。什么时候能科学决策、民主决策，什么时候学校事业就能蓬勃发展，师生员工就能幸福安康。什么时候决策失误，什么时候学校事业就会停滞不前、举步维艰，师生员工就会痛苦忧伤。

——**必须传承历史，彰显特色。**纪念学校、仲恺精神和何香凝办学思想是我校的光荣历史和宝贵财富，统战是我校的特色和品牌，是学校发展的生命力所在，是学校赖以生存并得以跨越发展的法宝。只有弘扬仲恺精神，秉承何香凝办学思想，彰显统战特色和功能，才能突出办学优势，挖掘办学潜能，实现特色发展，使学校立于不败之地。

同志们，过去的六年是我校快速发展的六年，也是我校综合实力和办学水平不断提升的六年。回首过去，我们前行的每一步，都凝聚着各级领导的关怀，凝聚着历届学校领导班子、离退休老同志的心血，凝聚着师生员工兢兢业业、恪尽职守的辛劳，凝聚着所有“仲恺人”的智慧与付出。在此，我谨代表学校第三届党委会，真诚地向一直关心支持仲恺农业工程学院的各级领导、各界朋友和广大校友表示最衷心的感谢！向所有曾经和正在为学校建设发展作出贡献的师生员工致以最崇高的敬意！

回顾本届党委的工作和学校发展历程，成绩来之不易，经验值得珍惜，但与省委、省委教育工委及广大师生的要求还存在差距，与兄弟院校相比还有较大距离，制约学校健康快速发展的长期性、结构性、体制性矛盾尚未得到根本解决，主要表现在：党员领导干部的思想观念和工作方式还需进一步更新；管理体制和运行机制还需进一步完善；教职工的积极性和创造性还需进一步激发；白云校区建设还需进一步加快；“仲恺品牌”还需进一步擦亮；广大师生的幸福指数还需进一步提升；学校可利用的内部和社会资源还需进一步发掘；开源节流、筹措资金、提高效益的工作还需进一步规划和落实，等等。面对困难和问题，我们只有以高度的事业心和强烈的责任感，居安思危，进一步认真地加以解决，转型升级、做大做强的目标才能实现。

二、夺取转型升级、做大做强的新胜利

各位代表、同志们，经过全校师生员工的奋力拼搏，我们较好地完成了第三次党代会提出的发展目标和主要任务。站在新的历史起点上，我们要进一步认清面临的形势和挑战，把握发展的机遇和方向，科学判断、认真谋划，推动学校各项事业迈上新的台阶。

从全国情况看，今后一个时期是我国深化改革开放、转变经济发展方式、全面建成小康社会的关键时期，高等教育的发展将更加紧密地服务于国家经济发展方式转变、社会发展转型的战略需要，人才培养和教学科研将更加贴近新型工业化、信息化、城镇化和农业现代化的发展需求，高等教育将步入大改革、大发展的新格局。从广东省的情况来看，省政府正在大力推进实施“创强争先建高地”的教育发展战略，今后一个时期是我省实现高等教育由大变强的重要机遇期。从

学校的情况来看，学校各项事业的发展走到了关键节点。经过前一阶段的发展，学校的办学潜力得到进一步发掘。但与此同时，各种矛盾更加凸显，特别是财政资源的紧缺已严重制约着学校的发展。我们必须清楚认识到，不深化改革、不破除束缚发展的旧观念、旧机制，学校的发展将停滞不前；不协同创新、不开创科学发展的新思路、新方式，我们“转型升级、做大做强”目标的实现就会变得遥遥无期。时不我待，我们必须紧紧抓住广东高等教育发展的历史机遇，通过改革创新来推进学校跨越发展。

基于上述形势的分析，今后五年学校工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，弘扬廖仲恺先生的革命精神，秉承何香凝先生的办学思想，以转型升级、做大做强为主题，以深化改革、协同创新为主线，坚持社会主义办学方向，坚定不移地走质量立校、特色兴校、人才强校、依法治校的可持续发展道路，努力把学校建设成为特色鲜明的高水平大学。

为贯彻落实这一指导思想，学校党委提出“深化改革、协同创新、转型升级、做大做强”的战略决策。

深化改革就是要击破壁垒、扫除障碍、建章立制、健康发展。积极探索并深化人事、教学、科研、后勤等方面改革，破除障碍，完善体制机制，使学校走上规范、有序的发展道路。协同创新就是要整合资源、优势互补、创新模式、深度合作。广泛凝聚学校内部和社会各方资源，积极探索人才培养、科学研究、社会服务和文化传承的新模式、新机制，探索适应于不同需求的协同模式，营造有利于协同发展

的环境和氛围。**转型升级**就是要转变方式、挖掘潜力、强化内涵、提升层次。通过协同创新，促使学校从数量型的扩展转化为质量型的提升，实现学校发展向质量效益转变，人才培养向创新实践转变、学科建设向内涵提升转变、科学研究向创新驱动转变、社会服务向协同共赢转变，实现学校发展方式的转型升级，推动学校向特色鲜明的高水平多科性大学的转型发展。**做大做强**就是要扩大规模、拓展空间、特色制胜、以质图强。扩大教育规模，拓展办学空间，加强学科和人才队伍建设，培育有特色的教学科研成果，全面提升学校综合实力。因此，深化改革与协同创新是学校发展的动力，二者相辅相成；转型升级与做大做强是学校发展的目标，二者相生相长。它们之间相互促进，共同推动学校科学发展。这一战略决策不仅符合党的十八大精神和国家的教育方针，同时也体现了广大师生的共同愿望和期盼，是今后五年学校教育事业发展的总要求。

为了贯彻落实这一战略决策，我们必须进一步明确办学定位、办学理念和办学特色，制订科学的发展目标。

办学定位——立足广东，面向全国，服务区域经济社会发展，以农、工学科为优势，农、工、理、经、管、文、艺等多学科协调发展，综合实力进入国内同类院校先进行列的多科性大学。

办学理念——注重实践，培养有真实学识的人才。

办学特色——秉承何香凝办学思想，注重实践，培养有真实学识与创新精神的高素质应用型人才。

发展目标——经过五年或稍长一段时间的不懈努力，办学条件明显改善，人才培养、科技创新、社会服务能力和水平大幅提升，力争

学校成功更名为大学，并获得博士学位授权立项建设单位，努力把学校建成综合实力进入国内同类院校先进行列、特色鲜明的高水平大学。

（一）实现学校发展目标的主要任务

加强队伍建设。专任教师人数达到 800 人左右，正高职称增加到 200 人左右，具有博士学位教师占专任教师总数比例达到 40%，新增省部级以上优秀教师 30 人以上、“千百十”工程省级培养对象 8 人以上、校级培养对象 80 人以上。优化管理干部队伍结构，提高管理干部队伍的整体素质。

扩大办学规模。本科生规模达到 2 万人以上，研究生规模达到 1000 人以上，成人教育学生规模达到 1.8 万人以上。

提高育人质量。深化教学改革，提高教学质量。在各级各类质量工程项目、协同发展计划、卓越人才培养计划和教学成果奖等方面获得新的突破和较大增长。人才培养质量稳步提高，本科毕业生和研究生的初次就业率继续保持在全省平均水平以上。

优化学科结构。积极优化研究生教育的学科结构，力争新增一级学科硕士授权点 1~2 个，新增二级学科硕士授权点 10~15 个，新增专业学位硕士授权点 3~4 个。扎实推进“申博工程”，力争取得博士学位授权立项建设单位。力争新增 1~2 个省级重点学科，1~2 个省级重点实验室，1~2 个广东省高校重点实验室。

提升科研实力。力争承担国家级立项课题 50 项，获得国家级奖励 1~2 项，省部级奖励 10 项，科研经费总额达 3 亿元。

改善办学条件。完善白云校区一期规划调整及建设，完成白云校

区二期征地及调规工作，积极筹措资金，加快白云校区二期建设步伐，完成教学行政用房、教工周转房、学生活动中心、学生公寓、图书馆、运动设施等工程建设，努力完善白云校区的办学功能。按照“一校两区、优势互补”的原则规划和完善海珠校区的办学功能，进一步加强海珠校区环境整治，逐步完善各项配套设施。增加图书和教学科研仪器设备，扩大校内外教学科研实践基地建设。优化校园网络服务平台，提高学校信息化、数字化水平。

建设幸福仲恺。为师生谋幸福是学校党委和广大党员干部领导干部的崇高使命。建设幸福仲恺是学校转型升级、做大做强的价值追求和目的依归。我们必须始终坚持做大做强为了师生，做大做强依靠师生，做大做强的成果由师生共享，把是否以人为本，是否为师生员工谋幸福，作为检验和衡量我们一切工作的重要标尺。

维护学校稳定。做大做强是硬道理，维护稳定是硬任务。没有稳定，什么事情也办不成，已经取得的成果也会丢失。改革、发展、稳定三者的关系，始终是学校事业发展中不可回避、也无法回避的重大关系。因此，我们必须牢固树立“以人为本、安全第一”的理念，一手抓学校事业发展，一手抓校园和谐稳定，两手抓，两手都要硬，确保师生安全和校园和谐稳定。

（二）完成学校主要任务的保障措施

完成学校主要任务总的保障措施是坚持深化改革、协同创新。坚持深化改革、协同创新的核心是改革制约学校做大做强的体制机制，构建协同创新的新模式、新机制。坚持深化改革、协同创新的重点是深化管理机制和人事分配制度改革，坚持内涵发展，促进学校发展方

式转型升级。

1. 以改革创新为引领，解放思想、更新观念、戮力同心

思想不解放，观念不更新，扫除体制机制障碍就不可能取得新的突破，广大师生员工的主动性、积极性、创造性就难以发挥；不戮力同心，实现学校发展目标的主要任务就难以完成，学校事业就成为无源之水、无本之木，做大做强就很难有崭新的局面。因此，我们要着力围绕做大做强、解放思想、更新观念，开展以转型升级、做大做强为主题，以党员干部为重点，开展解放思想学习讨论活动以及教育思想大讨论，促使广大教职员工尤其是党员领导干部解放思想、更新观念，戮力同心实现学校的奋斗目标。

2. 以改革创新为引领，突破障碍、建章立制、依法治校

进一步健全民主管理，坚持党委领导下的校长负责制，充分发挥教学指导委员会、学术委员会在学校发展中的重要作用。推进落实党务公开和校务公开制度，拓宽教职工参与学校民主管理、民主监督的渠道和途径。进一步完善校院两级管理模式，推进管理重心下移。校级管理以宏观管理和目标管理为主，强化对学校发展战略的规划、实施与控制。赋予院系更多的职能和权力，充分发挥其在教育教学、科学研究、专业建设、学科建设等重要工作中的主体作用。进一步推进人事制度改革，建立有利于各类人才脱颖而出的人事管理制度。加大分配制度改革的力度，建立向教学科研一线和优秀人才、关键学术岗位倾斜的分配激励机制。强化岗位聘任的量化目标责任，实行分类分级管理与考核，探索科学、有效、可行的考核办法和指标体系，使考核工作制度化、规范化、科学化。进一步探索一校两区的管理机制，

完善白云校区“条块结合、以条为主”的运行机制，科学统筹两校区一体化发展，促进一校两区教学、科研、校园文化等资源的优势互补、合理整合，形成具有仲恺特色的两校区协调发展格局。进一步深化后勤改革，按照理顺体制、加强管理、精干高效、优质服务的原则，全面开放校内服务市场，切实降低学校办学成本，积极做好节约型校园建设工作，不断提高服务质量和水平。

3. 以改革创新为引领，努力抓好两支队伍建设

大力实施广东省“强师工程”中的学科带头人育英计划、中青年骨干教师培青计划和学术创新团队计划，通过“千百十工程”、“特聘教授”、“关键学术岗位”等重要平台和岗位，培养与引进高层次人才，努力培育出省级著名学者、教授。完善和实施学校的“国内外访问学者培养计划”，定期选派学科带头人、学术创新团队骨干、优秀管理干部和中青年教师赴国内外知名大学访学、交流，提高教师队伍国际化水平。力争每年资助不少于教师队伍总量2%的优秀青年骨干教师到国内外高水平大学或研究机构访学或研修，支持青年教师攻读博士学位。努力构建一批人员结构合理、注重协同创新、发展目标明确的教学团队和学术创新团队，为学校转型升级、做大做强积蓄人才力量。

大力加强管理队伍建设。积极拓宽用人渠道，面向社会公开选拔优秀管理人才；制定管理工作队伍建设规划和培养计划，努力提高管理人员的综合素质、管理能力和服务水平。

4. 以改革创新为引领，努力提高人才培养质量

积极开展校内协同、校企协同、校校协同、校地协同，在充分尊

重学生个性发展需求的基础上，积极探索“产学研用合作培养”、“大类培养”等多样化的人才培养模式。积极参与和开展“卓越工程师计划”、“卓越农林水人才计划”等质量工程项目，强化实践与实验教学环节，提高学生学习能力、实践能力、创新能力、就业创业能力、可持续生存和发展能力。健全本科教学内部质量监控和评价体系，建立保证人才培养质量的长效机制。

大力发展专业学位教育。充分整合校内外各种教育资源，不断拓展非学历教育培训市场，提高办学效益。充分利用我校已有的 IELTS（雅思）考点的优质资源，进一步探索既有利于社会又有利于学校的 IELTS（雅思）、TOEFL（托福）、GRE 等国际考试新模式，努力提高社会效益和经济效益，提高社会服务能力。

5. 以改革创新为引领，努力提升学科和科研水平

进一步优化学科布局，凝练学科方向，组建学术团队，强化学科特色，加强目标管理，集中人力、物力、财力，重点支持申博授权学科和支撑学科、主干学科建设，使学校优势学科的整体实力达到新增博士授权立项建设单位的基本条件。以优势学科为依托，以省级重点实验室为基础，积极与国内外高水平科研院所和大型知名企业合作共建研究基地，合作建设重点实验室和研发中心。

充分利用国家和省实施“2011 计划”的有利时机，加强组织领导和顶层规划设计，制定协同创新规划方案，开展政、校、院、地、企联合的协同创新。汇聚校内外资源，联合开展重大科研项目攻关，产出具有较高水准和较高经济社会效益并能解决实际发展问题的研究成果，并形成一批优秀科研创新团队。分类制定以创新和质量为导向

并具有差异性的科研激励政策和考核评价机制，建立合理的科研经费配套、奖励制度，积极支持科研成果的转化和应用。

加强硕士学位授权学科点建设，推进研究生培养模式改革，规范过程管理与监控，努力提升高层次人才培养水平。积极创造条件，不断扩大各类研究生招生规模，拓展研究生教育国际合作化项目，为实现学校转型升级、做大做强打下坚实基础。

6. 以改革创新为引领，努力提升基本建设水平

在两校区基本建设中，要强化功能提升和定位，完善服务配套，切实推进两校区的资源优化与合理配置，形成布局合理、功能齐全的教学、科研、生活格局。白云校区建设按照“主动调整一期，科学规划二期，客观筹划三期”的原则，在符合总体规划要求及功能分区定位的基础上，分步实施，逐步实现办学主体向白云校区的转移。积极推进海珠校区的规划和建设工作。加快数字化校园建设步伐，完善校园网络基础设施和网络安全体系。

7. 以改革创新为引领，努力提升财务管理水平

把解决学校资金困难置于学校工作的突出位置，努力拓宽资金筹措渠道，积极争取政府财政支持，合理利用银行金融机构等信贷资金，增大学校资金总量；充分利用 BOT 项目融资手段，吸引校董、校友及其他社会力量参与学校事业发展；发挥教育基金会的作用，创新基金会资金运作模式，广泛吸纳社会资源为学校事业发展服务；充分发挥学校在合作办学、继续教育等方面的优势和潜力，进一步盘活、用好学校现有资产和资源，创造更多收入。积极防范和化解债务风险，完善资金链风险防范机制；完善预算管理机制，加强刚性预算和精细预

算，进一步优化经费支出结构，加强教学、科研成本管理；明确经济责任，健全经费使用监管机制，稳步推进绩效评价工作，提高资金使用效益。

8. 以改革创新为引领，努力提升师生员工的幸福感

切实将改善民生摆在更加突出的位置，高度重视师生员工利益保障和福利改善。深化收入分配制度改革，建立科学的绩效分配制度体系。在采取积极稳妥措施逐年化解现有债务的基础上，确保教职工的经济收入稳中有增，在政策允许的情况下努力实现教职工收入与学校收入同步增长，力争绩效工资总额5年内增长50%，让学校改革发展的成果惠及广大师生员工。加快推进白云校区周转房建设，进一步改善教职工的居住环境，让长期相对固定在白云校区工作的教职工能安居乐业。切实关心离退休老同志的生活，为老同志营造良好的生活环境，把与老同志相关的各项政策措施落到实处。完善学生社会实践工作体系、济困助学工作体系、心理健康教育体系、创新创业教育和就业指导服务体系，注重人文关怀和心理疏导。

三、实现转型升级、做大做强的政治保证

站在新的历史起点上，实现学校“转型升级、做大做强”的宏伟目标，我们必须将党建和思想政治工作作为一项贯穿始终的重点工作来抓，全面加强学校领导班子和党员干部的思想建设、组织建设、作风建设、廉政建设，为学校事业的快速发展提供坚强的政治保证。

（一）抓好思想建设，提高思想政治工作的实效性

坚持和完善党委中心组学习制度，强化中心组学习的示范带动作用，增强二级学院中心组学习的自觉性和主动性。创新基层党组织和

党员学习的内容和方式，在突出实效性上狠下功夫，不断提高党员干部的政治思想觉悟和政策理论水平。继续推进中国特色社会主义理论体系进教材、进课堂、进头脑，广泛开展理想信念教育，不断增强大学生思想政治教育的针对性和实效性。加强教职员工的职业道德教育，恪守学术道德操守，杜绝学术不端行为，倡导培育教师的学术品格和人格魅力。

（二）抓好组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

加强党委班子自身建设，认真贯彻执行民主集中制，进一步完善党委会、校长办公会议事规则，完善二级领导班子工作制度和考核制度。建立党建工作目标管理责任制及考核评价体系，使基层党组织工作有标准、努力有方向。积极稳妥做好发展党员工作，重点做好在优秀青年教师、学术骨干、专业带头人和优秀大学生中发展党员工作，进一步优化党员队伍结构，永葆党组织的生机与活力。进一步加大干部制度改革力度，制定和完善干部任期目标责任制，加强对干部的日常管理、教育培训、激励约束和民主监督。创新干部考核评价方式，充分激发和调动广大干部的工作积极性、主动性和创造性，让能干事者有机会、干成事者有舞台。

（三）抓好作风建设，提高服务水平

围绕全党深入开展群众路线教育实践活动，大力开展作风建设。领导干部要坚持重实际、说实话、办实事、求实效，切实树立服务意识，做到尊重师生、理解师生、关心师生，多为师生员工办实事、办好事。领导干部要经常深入基层，认真开展调查研究，围绕学校改革发展的重点、热点和难点问题，问计于师生。继续坚持校领导接待日、

联系院系制度和校领导下班听课制度。校领导要贴近实际，贴近基层，听取教职工和学生意见，切实解决基层单位和师生员工的实际困难，解决教学科研一线的现实问题。

（四）抓好制度建设，提高决策水平

制度建设是具有“根本性、全局性、稳定性和长期性”的重大问题。党的制度建设的核心是健全民主集中制，民主集中制是党的根本组织制度和领导制度。抓好制度建设就是要加强民主集中制建设，就是要进一步拓宽党内民主渠道，扩大民主范围。我们要广泛地听取群众的意见和建议，把决策建立在广泛的群众基础之上，坚决执行少数服从多数的原则，认真组织民主表决，提高决策的科学性，提高决策能力和决策水平。

（五）抓好廉政建设，保障事业健康发展

要着力坚持“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持与参与”的反腐败工作领导体制和工作机制，按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。要着力完善对主要领导干部的监督制度，党政主要领导不直接具体分管干部、人事、财务、物资采购、工程项目建设等工作，领导班子成员在收入分配上不搞特殊化，在亲属安排工作、职务职称晋升等方面要严格执行回避制度，严格遵守公费接待、公车使用制度，完善并严格执行干部离任审计。要着力推进廉政风险预警防范机制建设，进一步建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，提高预防腐败的有效性和科学化水平。要着力加大廉政文化建设力度，通过征文活动等载体，推进廉政文化建设，

为学校发展营造风清气正的氛围。

（六）抓好文化建设，提升学校软实力

以校史校情教育为基础、以编纂校史和建设校史馆为抓手，充分挖掘学校 80 多年办学历程积淀的优秀精神食粮，进一步丰富仲恺精神的本质与内涵，进一步凝炼校训、教风、学风等校园文化核心价值观，着力培育和提升具有仲恺品格的大学精神，以坚实的精神支柱凝聚共同奋斗的力量。规范使用校徽，征集确定校旗、校歌，完善学校形象识别系统和学校标识文化，形成具有鲜明仲恺特征的学校“名片”。建立健全校园文化建设的长效机制，大力开展高层次、多形式的校园人文学术活动，以及内容丰富、形式新颖的校园文化活动，拓展学生素质，培育更多深受广大师生喜爱的文化品牌。逐步完善校园文化基础设施和功能，为师生员工营造和提供高尚的文化生活、高雅的文化氛围和高层次的精神享受。

（七）抓好统战群团工作，调动各方面的积极性

坚持党对统一战线的领导，凝聚人心、汇集力量、服务大局。注重发挥校董、校友等社会资源的作用，让更多的社会资源汇入到学校发展之中；充分发挥廖仲恺何香凝纪念馆的教育、宣传作用，着力抓好具有重大意义的各种纪念活动，彰显纪念大学特色。切实加强对工会、共青团的领导，充分调动广大教职工民主监督、民主管理的积极性；充分发挥共青团作为党的助手和后备军的作用，进一步落实“党建带团建”工作。

同志们！八十六年前，何香凝先生创办我们这所大学时，寄望学校担负起“培养有真实学识之实业人才”的重任，嘱托“仲恺人”传承廖仲恺先生的革命精神。八十六年来，历代“仲恺人”历经艰难坎坷，始终不改初衷、不失壮志，一路前行、薪火相传，事业不断发展壮大。“功崇惟志，业广惟勤”。实现学校的宏伟目标需要全体“仲恺人”坚忍不拔的努力和奉献！让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻党的十八大精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，继续弘扬仲恺精神，秉承何香凝的办学思想，以更加广阔的视野、更加饱满的热情、更加务实的态度、更加昂扬的斗志，为实现学校转型升级、做大做强的目标而努力奋斗！

中共仲恺农业工程学院纪律检查委员会向学校第四次党员代表大会的工作报告

(2013年4月29日)

高 岳 仑

各位代表，同志们：

2006年10月第三次党代会以来，中共仲恺农业工程学院纪委在省纪委、省教育纪工委和学校党委领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照党的十七大、十八大以及中纪委和省纪委历次全会精神，扎实推进党风廉政建设，为学校党建和各项事业发展提供了有力保障，现将六年多来的工作情况和今后工作建议，向第四次党员代表大会报告如下，请予审查。

一、第三届纪委的主要工作

六年多来，校纪委坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，深入开展党风廉政建设，初步建立了符合本校实际的反腐倡廉惩防体系。

(一) 加强党风廉政教育，开展专项治理

根据校党委统一部署，纪委配合党委中心组开展反腐倡廉理论学习，落实各项党风廉政教育活动，尤其重视抓好每年的纪律教育学习月活动。该活动以处级以上领导干部和掌管“人、财、物”的部门工作人员为教育重点，通过召开主题报告会、座谈会，组织观看剖析正

反两方面典型的录像、到番禺监狱和广东省廉政教育基地开展警示教育等形式，大力推进党风廉政责任制的落实。校党委定期与各党总支、直属党支部分别签订党风廉政责任书，明确各部门各单位的责任目标。干部岗位调整或提拔任用前，校党委对即将履新的干部进行岗前谈话，提出勤政廉政目标要求，增强自我教育和自我约束的自觉性。在党委领导下，校纪委自 2006 年以来，先后开展了治理商业贿赂、民主评议政风行风、党风廉政建设量化考核、小金库专项治理等活动，巩固了廉政教育效果。

（二）推进廉政制度建设，注重源头预防

校纪委牵头或协同相关部门新订或修订了我校《招标投标管理暂行办法》（仲监字〔2007〕04 号）、《党政领导班子落实“三重一大”制度暂行办法》（仲党字〔2008〕23 号）、《建设工程项目全过程跟踪审计实施办法》（仲审字〔2010〕3 号）、《党风廉政建设责任制实施办法（修订）》（仲党字〔2010〕28 号）、《干部监督工作联席会议制度（试行）》（仲党字〔2010〕38 号）、《贯彻落实广东省〈关于实行党政领导干部问责的暂行规定〉的实施意见（试行）》（仲党字〔2010〕55 号）等，进一步健全学校廉政制度，努力从源头上预防和治理腐败。

（三）加大监督检查力度，坚持惩防并举

校纪委按照上级纪委和校党委的要求，加强对行业不正之风和违法违纪行为的监督与查处。六年多来，先后查办了 2 起违纪案件，分别给予 1 名处级和 1 名科级干部党纪、政纪处分。在学校发展特别是新校区建设过程中，纪委对建设工程、物资采购进行全程监督，共监

督设备服务采购招标项目 515 项，涉及金额达 9410.8 万元；监督校内基建项目招标 56 个，涉及金额 1398.7 万元；参与监督校外基建项目招标 9 个，涉及金额 26619.9 万元；同时还参与了项目立项、标书以及合同审核、项目验收等工作，力求在重大经济活动中全程防腐。

（四）推动廉政文化建设，倡导清风正气

校纪委广泛动员和组织师生，先后开展了以廉政为主题的书法比赛、文艺演出、“廉政文化网上行”、《廉洁修身》读书征文、漫画征集等活动，组织师生参加广东高校反腐倡廉文艺汇演和广东省纪检监察系统书画摄影展，多次荣获各种奖励；纪委高度重视发挥校园网、校报、广播台和校内刊物等媒体作用，不断丰富教育形式。廉政文化建设水平逐步提高，洋溢着清廉之风、浩然正气的校园廉政文化氛围正在形成。

（五）做好来信来访工作，建设和谐校园

校纪委贯彻执行《信访条例》，认真受理群众来信来访，共接待群众来信来访来电 45 件次。在接待群众来访时，纪委干部以饱满的热情耐心听取意见或申诉，认真履行职责，坚持秉公办理，及时反馈处理意见。对上级组织转来的信件，校纪委认真核查，依法依规办理并向上级报告。通过做好信访工作，既保护了教职工的合法权益，又增强了党员干部的群众观念，促进了校园和谐稳定。

（六）狠抓纪检队伍建设，提高工作水平

校纪委按照“政治坚强，公正廉洁，纪律严明，业务精通、作风正派”的要求，进一步加强纪检监察干部的自身建设，积极组织相关

干部参加上级举办的业务培训、理论研讨，加强业务知识学习，端正工作作风，不断提高新形势下分析和解决问题的能力，为我校党风廉政建设任务的完成提供保障。2006年以来，我校获“广东省纪检监察工作先进集体”称号1次，获先进个人表彰和铜质荣誉奖章各1次，获得主题征文和课题调研的等级奖、优秀奖10余项。

二、过去六年工作实践形成的主要经验

校纪委在深入开展党风廉政建设和反腐败工作中勇于探索、求真务实，积累了以下经验：

（一）必须全面履行党章赋予的职责，始终坚持党委统一领导

党风廉政建设和反腐败工作涉及面广，任务繁重，是一项长期的系统工程。实践证明，纪委必须在校党委统一领导下，才能全面履行党章赋予的职责；必须紧紧依靠广大师生，坚持党政齐抓共管、部门各司其责的工作机制，才能形成党风廉政建设和反腐败的整体合力，保证反腐倡廉各项工作落在实处、取得成效。

（二）必须紧紧围绕学校的中心工作，全面保障各项事业健康发展

校纪委必须坚持着眼于学校工作全局履行职责，为推动学校又好又快发展提供有力保障。围绕中心、服务大局，是推进党风廉政建设和反腐败工作的重要原则，也是学校各项事业健康发展的保证。校纪委对党委的重大决策、重要工作、重大活动、重大事件要及时跟进、积极参与，切实做好服务、监督、保障工作，确保党委决策部署落到实处和政令畅通。

（三）必须健全教育制度监督并重的惩防体系，形成全方位监督合力

新校区建设的实践证明，必须把建立健全惩治和预防腐败体系放在基础性、全局性、战略性的地位，统筹推进、重在建设。其中，教育是基础，制度是保证，监督是关键。因此，必须坚持党内监督与党外监督、专门机关监督与群众监督相结合，发挥舆论监督作用，拓宽师生员工参与校园反腐倡廉建设的渠道，增强监督合力。

（四）必须坚持以人为本的工作理念，维护和发展师生员工根本利益

校纪委要把以人为本、执政为民的理念贯彻到党风廉政建设和反腐败工作之中，就必须着力解决师生员工反映强烈的突出问题。督促办理教代会提案工作，是纪委实现好、维护好、发展好最广大师生的根本利益的重要途径，是促进学校全面协调可持续发展的有力保障。

（五）必须加强纪检监察干部队伍建设，保持反腐倡廉建设的生机和活力

当前，高校纪检监察工作面临许多新情况、新问题，要求纪检监察干部必须转变思想观念、工作方法和工作作风，提高自身政治、业务素质和工作水平。因此，必须进一步加强纪检监察干部队伍建设，选拔任用“信得过、靠得住”，能经受各种考验的纪检监察干部，为反腐倡廉工作的实践创新、理论创新和制度创新培养人才，提高有效防治腐败的能力。

在肯定成绩总结经验的同时，我们清醒地看到校纪委工作与上级

纪委和校党委的要求以及广大师生员工的期望还有一定的差距。主要表现在：惩防体系建设有待进一步完善与创新；党风廉政建设责任制的监督检查和责任追究制度还有待进一步落实；反腐败工作的协调与沟通机制有待进一步健全等。这些不足之处需要我们在今后的工作中着重整改、认真解决。

三、今后五年的工作建议

各位代表，同志们，今后五年，学校纪检监察工作的指导思想和总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，全面履行党章赋予的职责，坚持围绕育人中心、服务学校“深化改革、协同创新、转型升级、做大做强”大局，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，以更高标准、更严要求，开创我校党风廉政建设新局面。

（一）加强党风廉政教育，筑牢拒腐防变思想防线，进一步增加反腐倡廉正能量

学校要坚持教育、管理、监督有机统一，深入开展理想信念、党风党纪、法制、诚信教育，深化示范、警示、岗位廉政教育，重点抓好领导干部廉政教育；要进一步建立健全分层分类施教机制，提高教育的针对性和实效性；要认真落实《廉政准则》，加强反腐倡廉宣传工作，发挥报刊、广播等传统媒体和互联网、手机等新兴媒体的积极作用；严格执行廉洁从政规定，坚决反对特权思想和现象、纠正以权谋私行为。通过加强党风廉政教育，构筑拒腐防变的思想防线，进一步增强反腐倡廉正能量。

（二）强化责任意识，实施干部“一岗双责”制度，进一步明确廉政建设责任制

我校中层干部换届工作已于去年底完成，落实“一岗双责”，强化中层干部廉政建设责任意识，对于今后一段时期构建惩治和预防腐败体系至关重要。各级领导干部都要强化责任意识，牢固树立“一个领导干部既要对自己所在岗位应当承担的具体业务工作负责，又要对自己所在岗位应当承担的党风廉政责任制负责”的意识。在党委领导下，纪委要增强责任追究的威慑力，把反腐倡廉建设情况列入领导班子和干部考核评价范围，作为业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。

（三）完善制度建设，健全反腐倡廉工作机制，进一步提升党风廉政建设水平

制度建设是党风廉政建设和反腐败工作的关键和核心。纪委要贴近教学科研和服务社会的本校实际，以健全两校区管理体制为重点，进一步完善党风廉政建设的细化制度，并切实提高执行力；要进一步深化校内干部选拔任用监督制度改革，促进干部廉洁自律，提高干部服务师生员工的自觉意识和实际能力；要进一步完善和实行干部述职述廉、廉政（诫勉）谈话制度、廉政考核评价体系、责任追究制度和党风廉政建设一票否决制；要加强处级以上领导干部对家属、子女和身边工作人员严格要求的制度化探索；健全科学合理的学术评价机制，探索预防和治理学术腐败的有效途径；要进一步加强廉政监察力度，提升人、财、物等领域管理的规范化、科学化水平。

（四）重视预防工作，监督重点部位和关键环节，进一步夯实以

防为主工作基础

监督重点部位和关键环节是预防腐败的有效路径。学校围绕权力运行及业务管理，要规范流程、明确责任，构建廉政风险防控机制；要深化工程建设领域突出问题的专项治理工作，针对招标投标、资金使用、物资采购等环节，加强监督检查；要深化和巩固“小金库”专项治理成果和厉行节约专项工作成果，积极探索学校公务出国、公务用车和公务接待等“三公经费”管理办法；要深化高校招生监督、教育收费检查等工作，做好教育收费示范高校的创建工作；要围绕学校校内酬金分配制度改革（含二级单位分配制度改革）、过渡房使用管理等涉及教职员工切身利益事项，以及群众关注的热点与难点问题，履行好广大师生员工的知情权、参与权、表达权和监督权。

（五）做好信访工作，加大查办案件工作力度，进一步扎实推进和谐校园建设

学校纪委坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，要结合深入开展党的群众路线教育实践活动，密切联系群众，热心服务群众，认真对待群众来信来访来电。要以做好信访工作入手，引导信访者正确行使权利，不断提高信访工作水平和质量。对于署名、联名以及事关师生员工切身利益的信件，要做到事事有着落，件件有回音；对于苗头性、倾向性问题，要及时与有关领导干部沟通，化解于未燃。同时，要以对党和人民高度负责的态度，严格依纪依法办案，提高办案质量；要注意研究案发特点和规律，针对暴露出来的问题举一反三，健全制度，充分挖掘查办案件的治本功能，最大限度地降低

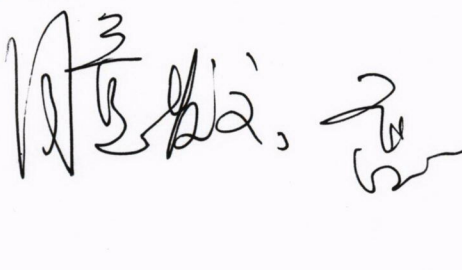
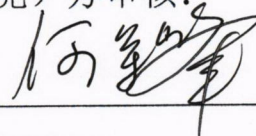
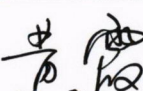
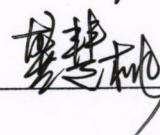
发案率。

（六）建设一支忠诚可靠、服务师生、刚正不阿、秉公执纪的纪检监察干部队伍

学校纪委监察干部要必须讲党性、重品行、做表率，切实成为“一身正气人品如山克勤克俭，两袖清风情怀如水任劳任怨”的共产党员。要组织纪检监察干部带头加强理论学习和党性修养，自觉用中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践、推动工作；带头遵守廉洁自律各项规定，贯彻执行党的路线方针政策，完成上级布置的工作任务；要勤于思考、勇于创新，认真研究解决反腐倡廉中的突出问题，提高反腐倡廉建设科学化水平；要始终坚持民主集中制，严格按程序、按规则、按集体意志办事；带头改进工作作风、全心全意为师生员工服务，深入基层调查研究，掌握真实情况。要抓住作风建设这个重点，完善纪检监察干部职业道德规范，健全内部监督制约机制，引导纪检监察干部增强自觉接受监督意识，维护可亲、可信、可敬的良好形象。

各位代表、同志们，今后五年是学校事业发展新的机遇期，纪委肩负着保障学校各项事业的健康发展的光荣使命，责任重大。让我们在新一届校党委的领导下，紧紧依靠广大党员和师生员工，不断开创党风廉政建设和反腐败工作新局面，为深化改革、协同创新提供政治保障，为实现本次党代会提出的战略目标和工作任务、实现我校转型升级、做大做强的光荣梦想而努力奋斗！

仲恺农业工程学院发文稿纸

发文编号: 25 仲党办字(2013)第 25 号	领导签发: 
密级: 紧急程度:	(Continuation of signature from above)
主送:	领导签阅:
抄送:	同意. 李金命 2013.6.5
共印份数: 存档份数:	校(党)办审核:  5/6
打印人: 校对: 	秘书科核稿:  6.4
拟稿人: 黄霞 电话: 3011	部门会签:
来稿时间:	共 2013 4/6

文件标题: 关于印发中共仲恺农业工程学院第四次代表大会党委、纪委工作报告的通知

附件:

主题词:

仲党办字[2013] 25号

关于印发中共仲恺农业工程学院第四次代表大会
党委、纪委工作报告的通知

各党总支、直属党支部，各单位：

现将党委书记高志青、纪委书记高岳仑在中共仲恺农业工程学院第四次代表大会上的工作报告印发给你们，请认真组织学习，领会讲话精神，深入贯彻执行。

中共仲恺农业工程学院委员会办公室

2013年6月5日

深化改革 协同创新

为实现学校转型升级做大做强而努力奋斗

——在中国共产党仲恺农业工程学院第四次代表大会上的报告

(2013年4月29日)

高志青

同志们:

我代表中共仲恺农业工程学院第三届委员会向大会作报告,请予审议。

中国共产党仲恺农业工程学院第四次代表大会,是在我校进入深化改革、协同创新的关键时期召开的一次十分重要的大会。大会的主要任务是:总结学校第三次党代会以来的工作,明确学校的办学定位、办学理念、办学特色以及未来五年的奋斗目标和工作部署,动员全校各级党组织、广大共产党员和师生员工,为实现学校转型升级、做大做强而努力奋斗。

一、第三次党代会以来的主要成绩

自2006年10月召开第三次党代会以来,在中共广东省委、省政府、省委教育工委、省教育厅及有关部门的正确领导和亲切关怀下,学校党委坚持把发展作为第一要务,带领全校师生员工同心同德,锐意进取,有力推进了学校各项事业全面发展。

(一) 人才质量稳步提升

一是学校本科生教育跃上了新台阶。本科专业由原来的38个增至51个;本科生规模由原来的9000多人增至15000多人;生源数量和质量不断改善,教育教学质量稳步提升;2009年,学校

被教育部确认为本科教学水平优秀单位，标志着我校人才培养质量和办学水平跃上了新台阶；本科毕业生初次就业率连续三年高于全省平均水平。二是研究生教育取得了突破。学校于2006年获硕士学位授予权，2007年招收首届硕士研究生，现有全日制硕士研究生157人，在职硕士研究生404人，研究生毕业生初次就业率连续三年为100%。三是继续教育取得新进展，招生规模不断扩大，社会声誉良好。

（二）学科建设有新突破

六年多来，学科建设方面取得了新的突破：升格一级学科硕士点4个，新增二级学科硕士点9个、农业推广专业硕士学位授权领域13个和博士后科研工作站1个，获得省级重点学科3个、广东高等学校重点实验室1个和广州市重点实验室1个。

（三）科研实力显著增强

学校不断加大科研工作力度，科研实力明显提高，科研经费逐年增加，主持国家重大课题的数量和层次显著上升，科技创新能力日益增强。六年多来，承担国家自然科学基金等国家级项目58项、省部级项目402项、国际合作项目2项。获国家和各级政府表彰或奖励45项，其中获国家级奖励3项，省部级奖励27项。科研经费由2006年的840万元增至2012年的3400万元。2012年，学校获得“广州市水产病害与水禽养殖重点实验室”专项立项，是我校科研立项的重大突破。与此同时，学校高度重视科技服务“三农”，经常组织科技下乡活动。扶贫开发“双到”工作扎实有效，多次受到上级表彰。

（四）师资力量逐年提高

六年多来，学校专任教师从原来的 410 人增加到 640 人，其中具有博士学位的人数增加了 118 人，正高和副高职称人数分别增加了 75 人和 126 人。现有全国优秀教师 3 人、南粤优秀教师 9 人，“千百十工程”省级培养对象 7 人、校级培养对象 61 人。共安排教职工培训进修 673 人次，其中在职攻读博士学位 115 人、硕士学位 102 人、公派留学或访问学者 29 人。

（五）办学条件明显改善

白云校区投入使用后，学校的占地面积为 78 万平方米，建筑面积为 26 万平方米，教学仪器设备总值增加了 5723 万元，馆藏纸质图书增加了 48 万册。钟村教学科研基地实验教学功能进一步完善。数字化校园建设不断推进。

（六）管理机制逐步完善

2012 年底利用中层干部换届的机会对学校的教学和管理机构进行调整，明确机构职责，理顺部门关系，整合优势资源，提高管理效率。确立了“条块结合、以条为主”的两校区管理模式，逐步完善学校一校两区的管理运行机制。

（七）统战特色日益彰显

2010 年以来，学校积极支持各民主党派的自身建设，充分发挥民主党派及其成员在学校各项事业发展中的重要作用，7 个民主党派均成立了独立支部，在 116 位民主党派成员中有 18 位同志分别担任民主党派省委会相关职务，有 20 位同志担任学校中层干部，有一大批同志是学校教学科研骨干；学校成立了全省高校首个统

战工作志愿者和统一战线志愿者两支工作队，初步形成了统战工作社会化的大统战格局；廖仲恺何香凝纪念馆先后成为广东高校首个统战基地和民革中央党史教育基地。学校的统战功能和特色日益彰显。

（八）党建工作不断加强

学校党委高度重视领导班子建设，高度重视党建和思政工作，着力加强基层党建基础工作和二级单位领导班子建设；深入开展学习实践科学发展观活动和创先争优活动；探索党委中心组学习的新方式，大力推进学习型党组织建设，干部队伍理论水平和工作能力不断提升；重视组织建设，2006年以来发展新党员5028名；学生的思想政治工作不断加强；重视党风廉政建设，反腐倡廉取得成效；党的建设科学化水平不断提升。

回顾和总结过去六年多的工作，我们深刻体会到：

——必须坚持党的领导。坚持党对学校工作的全面领导，坚持党委领导下的校长负责制，是学校贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向的重要保证。只有不断加强和改善党的领导，始终发挥党委集体领导的核心作用，始终坚持党委领导下的校长负责制，增强党政领导班子的创造力、凝聚力、战斗力，才能把好方向、统揽全局、协调各方，不断提高科学决策和民主管理的水平。

——必须解放思想，抢抓机遇。学校在升本、升硕、更名等发展进程中的每一次重大突破，无不是解放思想、抢抓机遇的结果。只有坚持解放思想、与时俱进，牢固树立机遇意识，突破传

统思维定势，勇于拼搏、锐意创新，善于发现和抢抓一切有利于学校发展的机遇，才能把握学校发展的主动权。

——必须依法治校，民主管理。依法治校、民主管理是促进学校事业发展和稳定的根本途径。只有坚持依法治校和民主管理，在法治的基础上充分发扬民主，用制度管人、依制度办事，调动广大师生的积极性和主动性，才能使学校各项活动制度化、法制化，才能使学校事业健康发展，干部教师健康成长，青年学生健康成才。

——必须科学决策，民主决策。科学决策、民主决策不是简单拍板、随意决策，更不是头脑发热、信口开河、独断专行，而是在正确的理论指导下，按照一定的程序，充分依靠领导班子、广大群众的集体智慧，正确运用决策技术和方法来选择行为方案。什么时候能科学决策、民主决策，什么时候学校事业就能蓬勃发展，师生员工就能幸福安康。什么时候决策失误，什么时候学校事业就会停滞不前、举步维艰，师生员工就会痛苦忧伤。

——必须传承历史，彰显特色。纪念学校、仲恺精神和何香凝办学思想是我校的光荣历史和宝贵财富，统战是我校的特色和品牌，是学校发展的生命力所在，是学校赖以生存并得以跨越发展的法宝。只有弘扬仲恺精神，秉承何香凝办学思想，彰显统战特色和功能，才能突出办学优势，挖掘办学潜能，实现特色发展，使学校立于不败之地。

同志们，过去的六年是我校快速发展的六年，也是我校综合实力 and 办学水平不断提升的六年。回首过去，我们前行的每一步，

都凝聚着各级领导的关怀，凝聚着历届学校领导班子、离退休老同志的心血，凝聚着师生员工兢兢业业、恪尽职守的辛劳，凝聚着所有“仲恺人”的智慧与付出。在此，我谨代表学校第三届党委会，真诚地向一直关心支持仲恺农业工程学院的各级领导、各界朋友和广大校友表示最衷心的感谢！向所有曾经和正在为学校建设发展作出贡献的师生员工致以最崇高的敬意！

回顾本届党委的工作和学校发展历程，成绩来之不易，经验值得珍惜，但与省委、省委教育工委及广大师生的要求还存在差距，与兄弟院校相比还有较大距离，制约学校健康快速发展的长期性、结构性、体制性矛盾尚未得到根本解决，主要表现在：党员领导干部的思想观念和工作方式还需进一步更新；管理体制和运行机制还需进一步完善；教职工的积极性和创造性还需进一步激发；白云校区建设还需进一步加快；“仲恺品牌”还需进一步擦亮；广大师生的幸福指数还需进一步提升；学校可利用的内部和社会资源还需进一步发掘；开源节流、筹措资金、提高效益的工作还需进一步规划和落实，等等。面对困难和问题，我们只有以高度的事业心和强烈的责任感，居安思危，进一步认真地加以解决，转型升级、做大做强的目标才能实现。

二、夺取转型升级、做大做强的新胜利

各位代表、同志们，经过全校师生员工的奋力拼搏，我们较好地完成了第三次党代会提出的发展目标和主要任务。站在新的历史起点上，我们要进一步认清面临的形势和挑战，把握发展的机遇和方向，科学判断、认真谋划，推动学校各项事业迈上新的

台阶。

从全国情况看，今后一个时期是我国深化改革开放、转变经济发展方式、全面建成小康社会的关键时期，高等教育的发展将更加紧密地服务于国家经济发展方式转变、社会发展转型的战略需要，人才培养和教学科研将更加贴近新型工业化、信息化、城镇化和农业现代化的发展需求，高等教育将步入大改革、大发展的新格局。从广东省的情况来看，省政府正在大力推进实施“创强争先建高地”的教育发展战略，今后一个时期是我省实现高等教育由大变强的重要机遇期。从学校的情况来看，学校各项事业的发展走到了关键节点。经过前一阶段的发展，学校的办学潜力得到进一步发掘。但与此同时，各种矛盾更加凸显，特别是财政资源的紧缺已严重制约着学校的发展。我们必须清楚认识到，不深化改革、不破除束缚发展的旧观念、旧机制，学校的发展将停滞不前；不协同创新、不开创科学发展的新思路、新方式，我们“转型升级、做大做强”目标的实现就会变得遥遥无期。时不我待，我们必须紧紧抓住广东高等教育发展的历史机遇，通过改革创新来推进学校跨越发展。

基于上述形势的分析，今后五年学校工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，弘扬廖仲恺先生的革命精神，秉承何香凝先生的办学思想，以转型升级、做大做强为主题，以深化改革、协同创新为主线，坚持社会主义办学方向，坚定不移地走质量立校、特色兴校、人才强校、依法治校的可持续发展道

路，努力把学校建设成为特色鲜明的高水平大学。

为贯彻落实这一指导思想，学校党委提出“深化改革、协同创新、转型升级、做大做强”的战略决策。

深化改革就是要击破壁垒、扫除障碍、建章立制、健康发展。积极探索并深化人事、教学、科研、后勤等方面改革，破除障碍，完善体制机制，使学校走上规范、有序的发展道路。协同创新就是要整合资源、优势互补、创新模式、深度合作。广泛凝聚学校内部和社会各方资源，积极探索人才培养、科学研究、社会服务和文化传承的新模式、新机制，探索适应于不同需求的协同模式，营造有利于协同发展的环境和氛围。转型升级就是要转变方式、挖掘潜力、强化内涵、提升层次。通过协同创新，促使学校从数量型的扩展转化为质量型的提升，实现学校发展向质量效益转变，人才培养向创新实践转变、学科建设向内涵提升转变、科学研究向创新驱动转变、社会服务向协同共赢转变，实现学校发展方式的转型升级，推动学校向特色鲜明的高水平多科性大学的转型发展。做大做强就是要扩大规模、拓展空间、特色制胜、以质图强。扩大教育规模，拓展办学空间，加强学科和人才队伍建设，培育有特色的教学科研成果，全面提升学校综合实力。因此，深化改革与协同创新是学校发展的动力，二者相辅相成；转型升级与做大做强是学校发展的目标，二者相生相长。它们之间相互促进，共同推动学校科学发展。这一战略决策不仅符合党的十八大精神和国家的教育方针，同时也体现了广大师生的共同愿望和期盼，是今后五年学校教育事业发展的总要求。

为了贯彻落实这一战略决策，我们必须进一步明确办学定位、办学理念和办学特色，制订科学的发展目标。

办学定位——立足广东，面向全国，服务区域经济社会发展，以农、工学科为优势，农、工、理、经、管、文、艺等多学科协调发展，综合实力进入国内同类院校先进行列的多科性大学。

办学理念——注重实践，培养有真实学识的人才。

办学特色——秉承何香凝办学思想，注重实践，培养有真实学识与创新精神的高素质应用型人才。

发展目标——经过五年或稍长一段时间的不懈努力，办学条件明显改善，人才培养、科技创新、社会服务能力和水平大幅提升，力争学校成功更名为大学，并获得博士学位授权立项建设单位，努力把学校建成综合实力进入国内同类院校先进行列、特色鲜明的高水平大学。

（一）实现学校发展目标的主要任务

加强队伍建设。专任教师人数达到 800 人左右，正高职称增加到 200 人左右，具有博士学位教师占专任教师总数比例达到 40%，新增省部级以上优秀教师 30 人以上、“千百十”工程省级培养对象 8 人以上、校级培养对象 80 人以上。优化管理干部队伍结构，提高管理干部队伍的整体素质。

扩大办学规模。本科生规模达到 2 万人以上，研究生规模达到 1000 人以上，成人教育学生规模达到 1.8 万人以上。

提高育人质量。深化教学改革，提高教学质量。在各级各类质量工程项目、协同发展计划、卓越人才培养计划和教学成果奖

等方面获得新的突破和较大增长。人才培养质量稳步提高，本科毕业生和研究生的初次就业率继续保持在全省平均水平以上。

优化学科结构。积极优化研究生教育的学科结构，力争新增一级学科硕士授权点 1~2 个，新增二级学科硕士授权点 10~15 个，新增专业学位硕士授权点 3~4 个。扎实推进“申博工程”，力争取得博士学位授权立项建设单位。力争新增 1~2 个省级重点学科，1~2 个省级重点实验室，1~2 个广东省高校重点实验室。

提升科研实力。力争承担国家级立项课题 50 项，获得国家级奖励 1~2 项，省部级奖励 10 项，科研经费总额达 3 亿元。

改善办学条件。完善白云校区一期规划调整及建设，完成白云校区二期征地及调规工作，积极筹措资金，加快白云校区二期建设步伐，完成教学行政用房、教工周转房、学生活动中心、学生公寓、图书馆、运动设施等工程建设，努力完善白云校区的办学功能。按照“一校两区、优势互补”的原则规划和完善海珠校区的办学功能，进一步加强海珠校区环境整治，逐步完善各项配套设施。增加图书和教学科研仪器设备，扩大校内外教学科研实践基地建设。优化校园网络服务平台，提高学校信息化、数字化水平。

建设幸福仲恺。为师生谋幸福是学校党委和广大党员领导干部的崇高使命。建设幸福仲恺是学校转型升级、做大做强的价值追求和目的依归。我们必须始终坚持做大做强为了师生，做大做强依靠师生，做大做强的成果由师生共享，把是否以人为本，是否为师生员工谋幸福，作为检验和衡量我们一切工作的重要标尺。

维护学校稳定。做大做强是硬道理，维护稳定是硬任务。没有稳定，什么事情也办不成，已经取得的成果也会丢失。改革、发展、稳定三者的关系，始终是学校事业发展中不可回避、也无法回避的重大关系。因此，我们必须牢固树立“以人为本、安全第一”的理念，一手抓学校事业发展，一手抓校园和谐稳定，两手抓，两手都要硬，确保师生安全和校园和谐稳定。

（二）完成学校主要任务的保障措施

完成学校主要任务总的保障措施是坚持深化改革、协同创新。坚持深化改革、协同创新的核心是改革制约学校做大做强的体制机制，构建协同创新的新模式、新机制。坚持深化改革、协同创新的重点是深化管理机制和人事分配制度改革，坚持内涵发展，促进学校发展方式转型升级。

1. 以改革创新为引领，解放思想、更新观念、戮力同心

思想不解放，观念不更新，扫除体制机制障碍就不可能取得新的突破，广大师生员工的主动性、积极性、创造性就难以发挥；不戮力同心，实现学校发展目标的主要任务就难以完成，学校事业就成为无源之水、无本之木，做大做强就很难有崭新的局面。因此，我们要着力围绕做大做强、解放思想、更新观念，开展以转型升级、做大做强为主题，以党员干部为重点，开展解放学习讨论活动以及教育思想大讨论，促使广大教职员工尤其是党员领导干部解放思想、更新观念，戮力同心实现学校的奋斗目标。

2. 以改革创新为引领，突破障碍、建章立制、依法治校

进一步健全民主管理，坚持党委领导下的校长负责制，充分

发挥教学指导委员会、学术委员会在学校发展中的重要作用。推进落实党务公开和校务公开制度，拓宽教职工参与学校民主管理、民主监督的渠道和途径。进一步完善校院两级管理模式，推进管理重心下移。校级管理以宏观管理和目标管理为主，强化对学校发展战略的规划、实施与控制。赋予院系更多的职能和权力，充分发挥其在教育教学、科学研究、专业建设、学科建设等重要工作中的主体作用。进一步推进人事制度改革，建立有利于各类人才脱颖而出的人事管理制度。加大分配制度改革的力度，建立向教学科研一线和优秀人才、关键学术岗位倾斜的分配激励机制。强化岗位聘任的量化目标责任，实行分类分级管理与考核，探索科学、有效、可行的考核办法和指标体系，使考核工作制度化、规范化、科学化。进一步探索一校两区的管理机制，完善白云校区“条块结合、以条为主”的运行机制，科学统筹两校区一体化发展，促进一校两区教学、科研、校园文化等资源的优势互补、合理整合，形成具有仲恺特色的两校区协调发展格局。进一步深化后勤改革，按照理顺体制、加强管理、精干高效、优质服务的原则，全面开放校内服务市场，切实降低学校办学成本，积极做好节约型校园建设工作，不断提高服务质量和水平。

3. 以改革创新为引领，努力抓好两支队伍建设

大力实施广东省“强师工程”中的学科带头人育英计划、中青年骨干教师培青计划和学术创新团队计划，通过“千百十工程”、“特聘教授”、“关键学术岗位”等重要平台和岗位，培养与引进高层次人才，努力培育出省级著名学者、教授。完善和实施

学校的“国内外访问学者培养计划”，定期选派学科带头人、学术创新团队骨干、优秀管理干部和中青年教师赴国内外知名大学访学、交流，提高教师队伍国际化水平。力争每年资助不少于教师队伍总量 2% 的优秀青年骨干教师到国内外高水平大学或研究机构访学或研修，支持青年教师攻读博士学位。努力构建一批人员结构合理、注重协同创新、发展目标明确的教学团队和学术创新团队，为学校转型升级、做大做强积蓄人才力量。

大力加强管理队伍建设。积极拓宽用人渠道，面向社会公开选拔优秀管理人才；制定管理工作队伍建设规划和培养计划，努力提高管理人员的综合素质、管理能力和服务水平。

4. 以改革创新为引领，努力提高人才培养质量

积极开展校内协同、校企协同、校校协同、校地协同，在充分尊重学生个性发展需求的基础上，积极探索“产学研用合作培养”、“大类培养”等多样化的人才培养模式。积极参与和开展“卓越工程师计划”、“卓越农林水人才计划”等质量工程项目，强化实践与实验教学环节，提高学生学习能力、实践能力、创新能力、就业创业能力、可持续生存和发展能力。健全本科教学内部质量监控和评价体系，建立保证人才培养质量的长效机制。

大力发展专业学位教育。充分整合校内外各种教育资源，不断拓展非学历教育培训市场，提高办学效益。充分利用我校已有的 IELTS（雅思）考点的优质资源，进一步探索既有利于社会又有利于学校的 IELTS（雅思）、TOEFL（托福）、GRE 等国际考试新模式，努力提高社会效益和经济效益，提高社会服务能力。

5. 以改革创新为引领，努力提升学科和科研水平

进一步优化学科布局，凝练学科方向，组建学术团队，强化学科特色，加强目标管理，集中人力、物力、财力，重点支持申博授权学科和支撑学科、主干学科建设，使学校优势学科的整体实力达到新增博士授权立项建设单位的基本条件。以优势学科为依托，以省级重点实验室为基础，积极与国内外高水平科研院所和大型知名企业合作共建研究基地，合作建设重点实验室和研发中心。

充分利用国家和省实施“2011计划”的有利时机，加强组织领导和顶层规划设计，制定协同创新规划方案，开展政、校、院、地、企联合的协同创新。汇聚校内外资源，联合开展重大科研项目攻关，产出具有较高水准和较高经济社会效益并能解决实际发展问题的研究成果，并形成一批优秀科研创新团队。分类制定以创新和质量为导向并具有差异性的科研激励政策和考核评价机制，建立合理的科研经费配套、奖励制度，积极支持科研成果的转化和应用。

加强硕士学位授权学科点建设，推进研究生培养模式改革，规范过程管理与监控，努力提升高层次人才培养水平。积极创造条件，不断扩大各类研究生招生规模，拓展研究生教育国际合作化项目，为实现学校转型升级、做大做强打下坚实基础。

6. 以改革创新为引领，努力提升基本建设水平

在两校区基本建设中，要强化功能提升和定位，完善服务配套，切实推进两校区的资源优化与合理配置，形成布局合理、功

能齐全的教学、科研、生活格局。白云校区建设按照“主动调整一期，科学规划二期，客观筹划三期”的原则，在符合总体规划要求及功能分区定位的基础上，分步实施，逐步实现办学主体向白云校区的转移。积极推进海珠校区的规划和建设工作。加快数字化校园建设步伐，完善校园网络基础设施和网络安全体系。

7. 以改革创新为引领，努力提升财务管理水平

把解决学校资金困难置于学校工作的突出位置，努力拓宽资金筹措渠道，积极争取政府财政支持，合理利用银行金融机构等信贷资金，增大学校资金总量；充分利用 BOT 项目融资手段，吸引校董、校友及其他社会力量参与学校事业发展；发挥教育基金会的作用，创新基金会资金运作模式，广泛吸纳社会资源为学校事业发展服务；充分发挥学校在合作办学、继续教育等方面的优势和潜力，进一步盘活、用好学校现有资产和资源，创造更多收入。积极防范和化解债务风险，完善资金链风险防范机制；完善预算管理机制，加强刚性预算和精细预算，进一步优化经费支出结构，加强教学、科研成本管理；明确经济责任，健全经费使用监管机制，稳步推进绩效评价工作，提高资金使用效益。

8. 以改革创新为引领，努力提升师生员工的幸福感

切实将改善民生摆在更加突出的位置，高度重视师生员工利益保障和福利改善。深化收入分配制度改革，建立科学的绩效分配制度体系。在采取积极稳妥措施逐年化解现有债务的基础上，确保教职工的经济收入稳中有增，在政策允许的情况下努力实现教职工收入与学校收入同步增长，力争绩效工资总额 5 年内增长

50%，让学校改革发展的成果惠及广大师生员工。加快推进白云校区周转房建设，进一步改善教职工的居住环境，让长期相对固定在白云校区工作的教职工能安居乐业。切实关心离退休老同志的生活，为老同志营造良好的生活环境，把与老同志相关的各项政策措施落到实处。完善学生社会实践工作体系、济困助学工作体系、心理健康教育体系、创新创业教育和就业指导服务体系，注重人文关怀和心理疏导。

三、实现转型升级、做大做强的政治保证

站在新的历史起点上，实现学校“转型升级、做大做强”的宏伟目标，我们必须将党建和思想政治工作作为一项贯穿始终的重点工作来抓，全面加强学校领导班子和党员干部的思想建设、组织建设、作风建设、廉政建设，为学校事业的快速发展提供坚强的政治保证。

（一）抓好思想建设，提高思想政治工作的实效性

坚持和完善党委中心组学习制度，强化中心组学习的示范带动作用，增强二级学院中心组学习的自觉性和主动性。创新基层党组织和党员学习的内容和方式，在突出实效性上狠下功夫，不断提高党员干部的政治思想觉悟和政策理论水平。继续推进中国特色社会主义理论体系进教材、进课堂、进头脑，广泛开展理想信念教育，不断增强大学生思想政治教育的针对性和实效性。加强教职员工的职业道德教育，恪守学术道德操守，杜绝学术不端行为，倡导培育教师的学术品格和人格魅力。

（二）抓好组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

加强党委班子自身建设，认真贯彻执行民主集中制，进一步完善党委会、校长办公会议事规则，完善二级领导班子工作制度和考核制度。建立党建工作目标管理责任制及考核评价体系，使基层党组织工作有标准、努力有方向。积极稳妥做好发展党员工作，重点做好在优秀中青年教师、学术骨干、专业带头人和优秀大学生中发展党员工作，进一步优化党员队伍结构，永葆党组织的生机与活力。进一步加大干部制度改革力度，制定和完善干部任期目标责任制，加强对干部的日常管理、教育培训、激励约束和民主监督。创新干部考核评价方式，充分激发和调动广大干部的工作积极性、主动性和创造性，让能干事者有机会、干成事者有舞台。

（三）抓好作风建设，提高服务水平

围绕全党深入开展群众路线教育实践活动，大力开展作风建设。领导干部要坚持重实际、说实话、办实事、求实效，切实树立服务意识，做到尊重师生、理解师生、关心师生，多为师生员工办实事、办好事。领导干部要经常深入基层，认真开展调查研究，围绕学校改革发展的重点、热点和难点问题，问计于师生。继续坚持校领导接待日、联系院系制度和校领导下班听课制度。校领导要贴近实际，贴近基层，听取教职工和学生意见，切实解决基层单位和师生员工的实际困难，解决教学科研一线的现实问题。

（四）抓好制度建设，提高决策水平

制度建设是具有“根本性、全局性、稳定性和长期性”的重大问题。党的制度建设的核心是健全民主集中制，民主集中制是党的根本组织制度和领导制度。抓好制度建设就是要加强民主集中制建设，就是要进一步拓宽党内民主渠道，扩大民主范围。我们要广泛地听取群众的意见和建议，把决策建立在广泛的群众基础之上，坚决执行少数服从多数的原则，认真组织民主表决，提高决策的科学性，提高决策能力和决策水平。

（五）抓好廉政建设，保障事业健康发展

要着力坚持“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持与参与”的反腐败工作领导体制和工作机制，按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。要着力完善对主要领导干部的监督制度，党政主要领导不直接具体分管干部、人事、财务、物资采购、工程项目建设等工作，领导班子成员在收入分配上不搞特殊化，在亲属安排工作、职务职称晋升等方面要严格执行回避制度，严格遵守公费接待、公车使用制度，完善并严格执行干部离任审计。要着力推进廉政风险预警防范机制建设，进一步建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，提高预防腐败的有效性和科学化水平。要着力加大廉政文化建设力度，通过征文活动等载体，推进廉政文化建设，为学校发展营造风清气正的氛围。

（六）抓好文化建设，提升学校软实力

以校史校情教育为基础、以编纂校史和建设校史馆为抓手，充分挖掘学校 80 多年办学历程积淀的优秀精神食粮，进一步丰富仲恺精神的本质与内涵，进一步凝炼校训、教风、学风等校园文化核心价值观念，着力培育和提升具有仲恺品格的大学精神，以坚实的精神支柱凝聚共同奋斗的力量。规范使用校徽，征集确定校旗、校歌，完善学校形象识别系统和学校标识文化，形成具有鲜明仲恺特征的学校“名片”。建立健全校园文化建设的长效机制，大力开展高层次、多形式的校园人文学术活动，以及内容丰富、形式新颖的校园文化活动，拓展学生素质，培育更多深受广大师生喜爱的文化品牌。逐步完善校园文化基础设施和功能，为师生员工营造和提供高尚的文化生活、高雅的文化氛围和高层次的精神享受。

（七）抓好统战群团工作，调动各方面的积极性

坚持党对统一战线的领导，凝聚人心、汇集力量、服务大局。注重发挥校董、校友等社会资源的作用，让更多的社会资源汇入到学校发展之中；充分发挥廖仲恺何香凝纪念馆的教育、宣传作用，着力抓好具有重大意义的各种纪念活动，彰显纪念大学特色。切实加强对工会、共青团的领导，充分调动广大教职工民主监督、民主管理的积极性；充分发挥共青团作为党的助手和后备军的作用，进一步落实“党建带团建”工作。

同志们！八十六年前，何香凝先生创办我们这所大学时，寄望学校担负起“培养有真实学识之实业人才”的重任，嘱托“仲

恺人”传承廖仲恺先生的革命精神。八十六年来，历代“仲恺人”历经艰难坎坷，始终不改初衷、不失壮志，一路前行、薪火相传，事业不断发展壮大。“功崇惟志，业广惟勤”。实现学校的宏伟目标需要全体“仲恺人”坚忍不拔的努力和奉献！让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻党的十八大精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，继续弘扬仲恺精神，秉承何香凝的办学思想，以更加广阔的视野、更加饱满的热情、更加务实的态度、更加昂扬的斗志，为实现学校转型升级、做大做强的目标而努力奋斗！

中共仲恺农业工程学院纪律检查委员会向学校第四次 党员代表大会的工作报告

(2013年4月29日)

高 岳 仑

各位代表，同志们：

2006年10月第三次党代会以来，中共仲恺农业工程学院纪委在省纪委、省教育纪工委和学校党委领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照党的十七大、十八大以及中纪委和省纪委历次全会精神，扎实推进党风廉政建设，为学校党建和各项事业发展提供了有力保障，现将六年多来的工作情况和今后工作建议，向第四次党员代表大会报告如下，请予审查。

一、第三届纪委的主要工作

六年多来，校纪委坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，深入开展党风廉政建设，初步建立了符合本校实际的反腐倡廉惩防体系。

(一) 加强党风廉政教育，开展专项治理

根据校党委统一部署，纪委配合党委中心组开展反腐倡廉理论学习，落实各项党风廉政教育活动，尤其重视抓好每年的纪律教育学习月活动。该活动以处级以上领导干部和掌管“人、财、物”的部门工作人员为教育重点，通过召开主题报告会、座谈会，组织观看剖析正反两方面典型的录像、到番禺监狱和广东省廉政

教育基地开展警示教育等形式，大力推进党风廉政责任制的落实。校党委定期与各党总支、直属党支部分别签订党风廉政建设责任书，明确各部门各单位的责任目标。干部岗位调整或提拔任用前，校党委对即将履新的干部进行岗前谈话，提出勤政廉政目标要求，增强自我教育和自我约束的自觉性。在党委领导下，校纪委自 2006 年以来，先后开展了治理商业贿赂、民主评议政风行风、党风廉政建设量化考核、小金库专项治理等活动，巩固了廉政教育效果。

（二）推进廉政制度建设，注重源头预防

校纪委牵头或协同相关部门新订或修订了我校《招标投标管理暂行办法》（仲监字〔2007〕04 号）、《党政领导班子落实“三重一大”制度暂行办法》（仲党字〔2008〕23 号）、《建设工程项目全过程跟踪审计实施办法》（仲审字〔2010〕3 号）、《党风廉政建设责任制实施办法（修订）》（仲党字〔2010〕28 号）、《干部监督工作联席会议制度（试行）》（仲党字〔2010〕38 号）、《贯彻落实广东省〈关于实行党政领导干部问责的暂行规定〉的实施意见（试行）》（仲党字〔2010〕55 号）等，进一步健全学校廉政制度，努力从源头上预防和治理腐败。

（三）加大监督检查力度，坚持惩防并举

校纪委按照上级纪委和校党委的要求，加强对行业不正之风和违法违纪行为的监督与查处。六年多来，先后查办了 2 起违纪案件，分别给予 1 名处级和 1 名科级干部党纪、政纪处分。在学校发展特别是新校区建设过程中，纪委对建设工程、物资采购进

行全程监督，共监督设备服务采购招标项目 515 项，涉及金额达 9410.8 万元；监督校内基建项目招标 56 个，涉及金额 1398.7 万元；参与监督校外基建项目招标 9 个，涉及金额 26619.9 万元；同时还参与了项目立项、标书以及合同审核、项目验收等工作，力求在重大经济活动中全程防腐。

（四）推动廉政文化建设，倡导清风正气

校纪委广泛动员和组织师生，先后开展了以廉政为主题的书法比赛、文艺演出、“廉政文化网上行”、《廉洁修身》读书征文、漫画征集等活动，组织师生参加广东高校反腐倡廉文艺汇演和广东省纪检监察系统书画摄影展，多次荣获各种奖励；纪委高度重视发挥校园网、校报、广播台和校内刊物等媒体作用，不断丰富教育形式。廉政文化建设水平逐步提高，洋溢着清廉之风、浩然正气的校园廉政文化氛围正在形成。

（五）做好来信来访工作，建设和谐校园

校纪委贯彻执行《信访条例》，认真受理群众来信来访，共接待群众来信来访来电 45 件次。在接待群众来访时，纪委干部以饱满的热情耐心听取意见或申诉，认真履行职责，坚持秉公办理，及时反馈处理意见。对上级组织转来的信件，校纪委认真核查，依法依规办理并向上级报告。通过做好信访工作，既保护了教职工的合法权益，又增强了党员干部的群众观念，促进了校园和谐稳定。

（六）狠抓纪检队伍建设，提高工作水平

校纪委按照“政治坚强，公正廉洁，纪律严明，业务精通、作风正派”的要求，进一步加强纪检监察干部的自身建设，积极组织相关干部参加上级举办的业务培训、理论研讨，加强业务知识学习，端正工作作风，不断提高新形势下分析和解决问题的能力，为我校党风廉政建设任务的完成提供保障。2006年以来，我校获“广东省纪检监察工作先进集体”称号1次，获先进个人表彰和铜质荣誉奖章各1次，获得主题征文和课题调研的等级奖、优秀奖10余项。

二、过去六年工作实践形成的主要经验

校纪委在深入开展党风廉政建设和反腐败工作中勇于探索、求真务实，积累了以下经验：

（一）必须全面履行党章赋予的职责，始终坚持党委统一领导

党风廉政建设和反腐败工作涉及面广，任务繁重，是一项长期的系统工程。实践证明，纪委必须在校党委统一领导下，才能全面履行党章赋予的职责；必须紧紧依靠广大师生，坚持党政齐抓共管、部门各司其责的工作机制，才能形成党风廉政建设和反腐败的整体合力，保证反腐倡廉各项工作落在实处、取得成效。

（二）必须紧紧围绕学校的中心工作，全面保障各项事业健康发展

校纪委必须坚持着眼于学校工作全局履行职责，为推动学校又好又快发展提供有力保障。围绕中心、服务大局，是推进党风

廉政建设和反腐败工作的重要原则，也是学校各项事业健康发展的保证。校纪委对党委的重大决策、重要工作、重大活动、重大事件要及时跟进、积极参与，切实做好服务、监督、保障工作，确保党委决策部署落到实处和政令畅通。

（三）必须健全教育制度监督并重的惩防体系，形成全方位监督合力

新校区建设的实践证明，必须把建立健全惩治和预防腐败体系放在基础性、全局性、战略性的地位，统筹推进、重在建设。其中，教育是基础，制度是保证，监督是关键。因此，必须坚持党内监督与党外监督、专门机关监督与群众监督相结合，发挥舆论监督作用，拓宽师生员工参与校园反腐倡廉建设的渠道，增强监督合力。

（四）必须坚持以人为本的工作理念，维护和发展师生员工根本利益

校纪委要把以人为本、执政为民的理念贯彻到党风廉政建设和反腐败工作中，就必须着力解决师生员工反映强烈的突出问题。督促办理教代会提案工作，是纪委实现好、维护好、发展好最广大师生的根本利益的重要途径，是促进学校全面协调可持续发展的有力保障。

（五）必须加强纪检监察干部队伍建设，保持反腐倡廉建设的生机和活力

当前，高校纪检监察工作面临许多新情况、新问题，要求纪

纪检监察干部必须转变思想观念、工作方法和工作作风，提高自身政治、业务素质和工作水平。因此，必须进一步加强纪检监察干部队伍建设，选拔任用“信得过、靠得住”，能经受各种考验的纪检监察干部，为反腐倡廉工作的实践创新、理论创新和制度创新培养人才，提高有效防治腐败的能力。

在肯定成绩总结经验的同时，我们清醒地看到校纪委工作与上级纪委和校党委的要求以及广大师生员工的期望还有一定的差距。主要表现在：惩防体系建设有待进一步完善与创新；党风廉政建设责任的监督检查和责任追究制度还有待进一步落实；反腐败工作的协调与沟通机制有待进一步健全等。这些不足之处需要我们在今后的工作中着重整改、认真解决。

三、今后五年的工作建议

各位代表，同志们，今后五年，学校纪检监察工作的指导思想 and 总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，全面履行党章赋予的职责，坚持围绕育人中心、服务学校“深化改革、协同创新、转型升级、做大做强”大局，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，以更高标准、更严要求，开创我校党风廉政建设新局面。

（一）加强党风廉政教育，筑牢拒腐防变思想防线，进一步增加反腐倡廉正能量

学校要坚持教育、管理、监督有机统一，深入开展理想信念、

党风党纪、法制、诚信教育，深化示范、警示、岗位廉政教育，重点抓好领导干部廉政教育；要进一步建立健全分层分类施教机制，提高教育的针对性和实效性；要认真落实《廉政准则》，加强反腐倡廉宣传工作，发挥报刊、广播等传统媒体和互联网、手机等新兴媒体的积极作用；严格执行廉洁从政规定，坚决反对特权思想和现象、纠正以权谋私行为。通过加强党风廉政教育，构筑拒腐防变的思想防线，进一步增强反腐倡廉正能量。

（二）强化责任意识，实施干部“一岗双责”制度，进一步明确廉政建设责任制

我校中层干部换届工作已于去年底完成，落实“一岗双责”，强化中层干部廉政建设责任意识，对于今后一段时期构建惩治和预防腐败体系至关重要。各级领导干部都要强化责任意识，牢固树立“一个领导干部既要对自己所在岗位应当承担的具体业务工作负责，又要对自己所在岗位应当承担的党风廉政责任制负责”的意识。在党委领导下，纪委要增强责任追究的威慑力，把反腐倡廉建设情况列入领导班子和干部考核评价范围，作为业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。

（三）完善制度建设，健全反腐倡廉工作机制，进一步提升党风廉政建设水平

制度建设是党风廉政建设和反腐败工作的关键和核心。纪委要贴近教学科研和服务社会的本校实际，以健全两校区管理体制为重点，进一步完善党风廉政建设的细化制度，并切实提高执行

力；要进一步深化校内干部选拔任用监督制度改革，促进干部廉洁自律，提高干部服务师生员工的自觉意识和实际能力；要进一步完善和实行干部述职述廉、廉政（诫勉）谈话制度、廉政考核评价体系、责任追究制度和党风廉政建设一票否决制；要加强处级以上领导干部对家属、子女和身边工作人员严格要求的制度化探索；健全科学合理的学术评价机制，探索预防和治理学术腐败的有效途径；要进一步加强廉政监察力度，提升人、财、物等领域管理的规范化、科学化水平。

（四）重视预防工作，监督重点部位和关键环节，进一步夯实以防为主工作基础

监督重点部位和关键环节是预防腐败的有效路径。学校围绕权力运行及业务管理，要规范流程、明确责任，构建廉政风险防控机制；要深化工程建设领域突出问题的专项治理工作，针对招标投标、资金使用、物资采购等环节，加强监督检查；要深化和巩固“小金库”专项治理成果和厉行节约专项工作成果，积极探索学校公务出国、公务用车和公务接待等“三公经费”管理办法；要深化高校招生监督、教育收费检查等工作，做好教育收费示范高校的创建工作；要围绕学校校内酬金分配制度改革（含二级单位分配制度改革）、过渡房使用管理等涉及教职员工切身利益事项，以及群众关注的热点与难点问题，履行好广大师生员工的知情权、参与权、表达权和监督权。

（五）做好信访工作，加大查办案件工作力度，进一步扎实

推进和谐校园建设

学校纪委坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，要结合深入开展党的群众路线教育实践活动，密切联系群众，热心服务群众，认真对待群众来信来访来电。要以做好信访工作入手，引导信访者正确行使权利，不断提高信访工作水平和质量。对于署名、联名以及事关师生员工切身利益的信件，要做到事事有着落，件件有回音；对于苗头性、倾向性问题，要及时与有关领导干部沟通，化解于未燃。同时，要以对党和人民高度负责的态度，严格依纪依法办案，提高办案质量；要注意研究案发特点和规律，针对暴露出来的问题举一反三，健全制度，充分挖掘查办案件的治本功能，最大限度地降低发案率。

（六）建设一支忠诚可靠、服务师生、刚正不阿、秉公执纪的纪检监察干部队伍

学校纪委监察干部要必须讲党性、重品行、做表率，切实成为“一身正气人品如山克勤克俭，两袖清风情怀如水任劳任怨”的共产党员。要组织纪检监察干部带头加强理论学习和党性修养，自觉用中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践、推动工作；带头遵守廉洁自律各项规定，贯彻执行党的路线方针政策，完成上级布置的工作任务；要勤于思考、勇于创新，认真研究解决反腐倡廉中的突出问题，提高反腐倡廉建设科学化水平；要始终坚持民主集中制，严格按程序、按规则、按集体意志办事；带头改进工作作风、全心全意为师生员工服务，深入基层调查研究，

掌握真实情况。要抓住作风建设这个重点，完善纪检监察干部职业道德规范，健全内部监督制约机制，引导纪检监察干部增强自觉接受监督意识，维护可亲、可信、可敬的良好形象。

各位代表、同志们，今后五年是学校事业发展新的机遇期，纪委肩负着保障学校各项事业的健康发展的光荣使命，责任重大。让我们在新一届校党委的领导下，紧紧依靠广大党员和师生员工，不断开创党风廉政建设和反腐败工作新局面，为深化改革、协同创新提供政治保障，为实现本次党代会提出的战略目标和工作任务、实现我校转型升级、做大做强的光荣梦想而努力奋斗！